

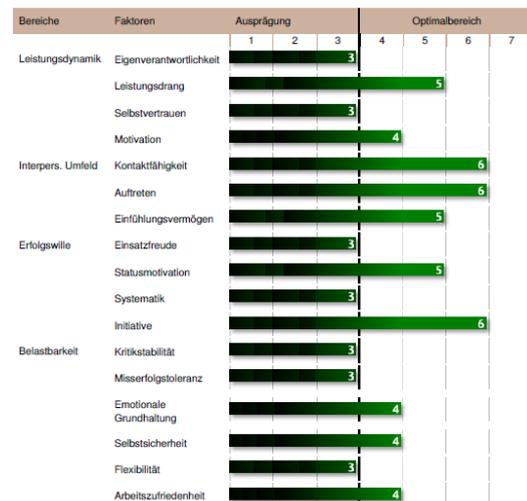
Unternehmerinnen & weibl. Führungskräfte



Ziele und Nutzen:

- Objektive, wissenschaftlich fundierte Potenzialanalyse der grundlegenden Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenzen sowie Management- und Führungsfaktoren.
- Analyse des Status Quo: Persönliche Potenziale & Entwicklungsmöglichkeiten.
- Erkennen und Entwickeln der eigenen Stärken.
- Stärkung von Selbstvertrauen und Selbstsicherheit.
- Vorbereitung auf die Übernahme von Führungspositionen; Unterstützung bei der Erreichung persönlicher Ziele; „Karriere-Coaching“.
- Organisationsentwicklung, unternehmensweiter Kulturwandel: Hin zu Objektivität, Fairness, und Gendergerechtigkeit (Messung und Entwicklung von Genderkompetenz und Diversitykompetenz).

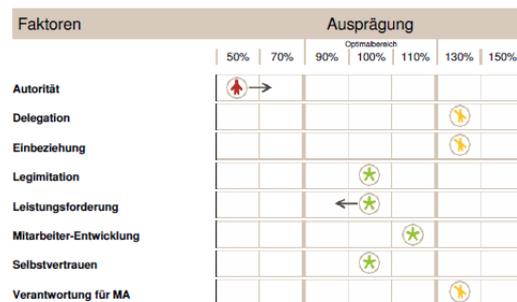
DNLA-ERFOLGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ – GESAMTÜBERSICHT



Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz (Onlinebefragung) & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management und Führung.
- Strukturierter Entwicklungs- und Beratungsprozess; individuelle Fördervereinbarungen und Handlungspläne; nachhaltiger Potenzialaufbau.

Führungsqualität



Kunden und Projektbeispiele:

- Programm „Horizonte“ Qualifikation von Frauen für höheres Management im Land Niedersachsen
- Bistum Würzburg: Förderung der Theologiestudierenden.
- GffB Frankfurt: Ausbildungs- und Qualifizierungsprogramme für junge Frauen.



DNLA – Discovering Natural Latent Abilities - Grundlage für Aufstieg und Erfolg!

Der heutige Berufsalltag mit seinen stetig steigenden Anforderungen, mit Stress, Leistungsdruck und Veränderungen macht es erforderlich, dass jemand nicht nur fachlich, sondern eben auch außerfachlich – d.h. persönlich – bestens qualifiziert ist, um im Beruf erfolgreich zu sein.

Die DNLA-Verfahren messen die derzeitige Ausprägung der wichtigsten „soft skills“ und persönlichen Erfolgspotenziale.

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Bregelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

DNLA – der Mensch

im Mittelpunkt!

